



2019年北京大学国际关系学院发展战略研讨会 专 报

1月11-13日，北京大学国际关系学院召开发展战略研讨会。会议的主要任务是结合当前学院内外科研现状，思考并制定近期、中期和长期科研发展战略规划以及各专业的发展重点。北京大学校长郝平、副校长王博、社科学部主任杨河、学科办主任张平文、社会科学部部长龚六堂、政策法规研究室主任任羽中出席会议开幕式，并分别发表讲话。学院党政班子全体成员，原国际关系学院院长梁守德，原国际关系学院副院长、燕京学堂院长袁明，学院教学督导组的王炳元、刘金质和黄宗良教授，以及在职教师、行政工作人员近百人参加了此次会议。

会议围绕学院科研、教学、人才培养、国际化办学、行政工作等议题展开讨论，各专业教师也结合本专业特点和形势进行了讨论。此次发展战略研讨会全面评估了学院发展现状，分析学院发展面临的挑战，并对学院未来新的增长点提出了一系列的意见和建议。

一、学院学科门类齐全，教学改革不断深化，教学、科研、对外交流等领域工作稳步推进

（一）学院学科门类齐全，师资力量雄厚

学院目前由五个系和三个研究所组成，有四个本科、八个硕士和六个博士专业对外招生。其中，2018年6月成立了中国高校第一个国际组织与国际公共政策系。无论是学科设置还是师资力量的配备，学院在全国高校国际关系学院的综合实力排名中均位居前列。

（二）教学改革持续深化，培养流程日益完善

学院在本科生招生、课程体系建设、教育改革项目申报和专业实践基地建设方面积极主动。比如，2018年招收162名本科生，其中大陆学生122名，创历史新高；申报2018-2019年教改项目如“全球治理的政治经济学”“《比较政治学》

课程教学改革”等九项；同时，2018年与中共珠海市委组织部等单位签署合作协议，在珠海建立了第一个国际化办学实践基地。

（三）科研工作稳步推进，在研究成果发表、学术平台建设及研究机构建设方面成果丰硕

1.在研究成果发表方面。根据校图书馆提供的《北京大学学科竞争力分析报告（2018年版）》，学院在北大政治学一级学科相关学术期刊中发文总量323篇。

2.在学术平台建设方面。学院主办的《国际政治研究》在学界有较大影响力，是北京大学中文核心期刊、《中文社会科学引文索引》（CSSCI）来源期刊。学院还承办一些品牌性的学术论坛，例如“北京论坛”国际关系分论坛、“北阁对话”、“中华文化论坛”等。

3.在研究机构建设方面。学院拥有的20多个研究中心发挥了重要的科研平台和对外交往基地的作用。其中，北京大学国际战略研究院在2018度美国宾夕法尼亚大学TTCSP项目颁布的《全球智库报告（2017）》中，居全球高校智库排名第12位（亚洲高校中排名第一位）。

（四）国际化办学上秉承“讲政治、重服务”的原则，积极推动对外交流合作

目前，学院与英国伦敦经济政治学院、法国巴黎政治学院等院校均有联合培养的双学位项目。与东京大学、首尔国立大学共同执行三国政府间项目“亚洲校园项目”，与美国康奈尔大学、东京大学等知名高校保持交流关系。此外，学院也建设了较为系统的英文课程体系。根据QS世界大学专业排名，2018年北京大学国际关系专业排名为26。在全国第四次一级学科评估中成绩为A+。

二、机遇与挑战并存，学院在保持战略定力的同时，应该调整思路、明确重点，既要加强理论和历史研究传统优势，又要围绕时代发展、服务国家战略，寻找新的增长点，争取在一些重大问题领域获得新的突破

（一）明确学院的战略定位与发展方向，制定中长期规划，走内涵式发展道路

当前是学院发展的“战略窗口期”，机遇与挑战并存。学院在坚持传统优势的同时，更要抓住机遇，顺势而为，促进发展。一方面，由于科技发展、科研管理制度转变，科研方式由一人“单打独斗”转变为集体“造大船”；另一方面，随着中国的崛起，国际关系研究不仅限于了解他国，也越发重视研究中国本身及其在世界舞台中的作用。

为此，学院要积极应对形势和政策的变化。在未来的中长期规划中，应有两个着力点：第一，巩固学院在理论与历史研究等领域的传统优势，与此同时大力推动新形势下的战略政策研究，努力成为世界一流的比较政治和区域国别研究阵地，培养“一带一路”沿岸国家政治家的摇篮以及国际组织工作人员的摇篮；第二，在保留传统优势的同时，不断发掘新的增长点。

（二）健全基础理论研究、增强重点领域研究优势、创新交叉学科和新兴学科研究、推动基础研究和应用研究共同发展，进一步完善院主办的学术期刊等平台建设

1.建立和完善科研奖励机制，鼓励学院教师申请国家社科基金、教育部人文社科基金等其他部委的重大项目。学院在充分尊重个人学术研究兴趣的前提下，发挥统筹优势，凝聚力量，对接学校规划，设立重大基础理论研究项目；同时，结合国家发展战略，规划和设计相关重大课题。

2.提升现有期刊的办刊水平，积极申请并推动学院英文期刊的创立和建设。目前，战略院已与施普林格出版社合作出版《中国国际战略评论》英文版。创办本领域的英文期刊。为科研人员搭建好学术成果发布平台是学院的一项重要任务，学院将向学校申请人员编制、经费等方面的支持。

3.通过召集学科年会等方式进一步扩大各专业在国内外的影响力。会议建议各专业成立学术工作坊，教师们定期分享、探讨研究的最新进展。学院拟从2019年开始，召开一系列全国性学术研讨会并使之制度化。例如，今年将举办“北大比较政治论坛”“北大国际政治经济学论坛”，以及举行由北京大学主办、国际关系学院承办的“国际组织与国际公共政策高端论坛”。

4.进一步加强北京大学国际战略研究院的建设，建立健全决策咨询制度。未来，战略院将依托学院的研究力量，进一步加强与决策部门的信息共享和互动交流。

（三）强化教材建设，积极探索本科生导师制，完善研究生培养制度建设，进一步提升学院办学水平

1.重视教材建设，完善课程设置。针对基础核心课程青黄不接问题和因长时间未出教材等因素导致传统优势流失，以及课程设置重复率高、系统性不足、助教素质等问题，需要采取以下措施：一是要加强与北京大学出版社的合作，完善本科生的相关教材建设；二是打造“区域国别课程体系”，整合、模块化现有的课程；三是加强课程设置的系统性和新开课程的演练，进一步完善创新型授课方式；四是鼓励教师申请教务部教改项目。

2.进一步探索本科生导师制的具体实施办法。针对学院近年实行的本科生导师制，会议提出应积极探索落实本科生导师制的举措，提升制度的灵活性，增加导师与学生双向选择的机会，建立学业规定与褒奖制度。

3.完善研究生培养的制度建设。一是在入学阶段加强对博士生学术能力的审查和评估，严格把控在学年限及其在各个阶段应达到的水准。二是国际人才的培养要立足于培养了解中国的人，招收优秀的“一带一路”沿线国家的博士生，鼓励其进行关于母国的研究，提升区域国别研究水平。未来，可以考虑建立国际部，设置博士培养的英文项目。

（四）建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍，进一步完善人才引进和培养机制

学院目前存在优势学科人才断层、人才引进和培养机制不够完善、教研队伍国际化程度不够等问题，需要下大力气解决。目前，学院共有教研人员 55 人，其中，未来五年内，全院有近 10 位教师将退休或面临退休，师资人才断层问题非常严重。为此，学院应采取积极举措，一是优化学院返聘制度，充分发挥离退休教师的能力；二是提高人才引进程序的灵活性和机动性，争取进人名额和用人自主权方面更多的自主权；三是提升教师队伍的国际化程度。

（五）继续深化和拓展对外交流合作

学院未来将继续加强对外交流合作，一是继续深化对外合作，如推进与芝加哥大学等高校的国际学位项目；二是鼓励老师申报高端学术讲学计划与会议专项计划，邀请国外知名学者来院交流；三是完善举办国际会议、邀请外籍专家、办理出访签证等工作流程。

（六）进一步提高行政服务水平

教学、科研和对外合作的顺利进行，需要高水准、专业化的行政服务作支撑。学院将施行“大行政”理念，强化协同配合，增强工作合力。同时，加强系统谋划、整体统筹，强化内部交流与培训，提升行政人员的获得感。

在会议的最后阶段，学院党政领导分别就各自负责的领域提出了工作设想，唐士其院长做了总结发言。

院内资料 注意保存

主 编：祝诣博 闫 岩

责任编辑：崔晓旭

编 审：项佐涛 陈沐阳

**编委会成员：王雨濛 王海媚 庄俊举 闫 岩 刘春梅 何凌云 张春平
陈沐阳 项佐涛 祝诣博 顾天培 崔晓旭 霍艳丽 魏西凝**

（以姓氏笔画排序）

